

## Kompetenceudvikling

Der tilstræbes systematisk kompetenceudvikling i tråd med skolens vision og strategi, igangværende udviklingsprojekter samt pædagogiske indsatsområder. Nærmeste leder og medarbejder er løbende i dialog om kvaliteten i opgaveløsningen, således at medarbejderen altid kan løse nuværende og kommende arbejdsopgaver på kompetent og kvalificeret vis.

Et naturligt omdrejningspunkt for dialogen om medarbejderens kompetenceudvikling er den årlige medarbejderudviklingssamtale, MUS. Efter afholdt MUS har den enkelte medarbejder en udviklingsplan, som der løbende sker opfølgning på i dialog mellem leder og medarbejder. Lærerne ansøger om kursusdeltagelse via HR-chefen og nærmeste leder, mens TAP-personalet søger via administrationschefen. Lederne afgør om kompetenceudviklingen er i tråd med skolens vision og strategi, skolens pædagogiske retning, den overordnede planlægning samt medarbejderens udviklingsplan.