



Rektors resultatlønskontrakt for 2019/20

Resultatlønskontrakten skal medvirke til at styrke åbenhed og gennemsækelighed på Svendborg Gymnasium (SG) samt understøtte rektors indsats for at opnå de opstillede mål for skoleåret 2019/20.

Kontrakten er indgået med udgangspunkt i Undervisningsministeriets bemyndigelse til at indgå resultatlønskontrakter af 5. september 2019. Det indebærer, at kontrakten tjener følgende overordnede formål:

- *Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen*
- *Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige kort og langsigtede målsætninger*
- *Den skal skabe synlighed og gennemsigtighed omkring institutionens mål og resultater.*

Det overordnede fokus i rektors resultatlønskontrakt for 2019/20 er implementering af skolens arbejde med

- at undersøge fordele og ulemper ved et intensiveret samarbejde, herunder en evt. fusion med Faaborg Gymnasium og Svendborg Erhvervsskole og Gymnasier
- at beskrive udviklingsmuligheder for og implementere en ny lønpolitik for skolens personalegrupper
- at analysere frafald/fravær på SG

1. Et muligt uddannelsessamarbejde til gavn for unge på Sydfyn.

Undersøgelsen vil tage udgangspunkt i spørgsmålet: *"Hvordan sikrer vi, at de unge på Sydfyn får den bedste ungdomsuddannelse?"*.

Hensigten er at gavne både de unge og lokalsamfundene i det sydfynske. Hvis der fremover skal være inspirerende og motiverende uddannelser, er der brug for institutioner, som kan leve op til følgende:

- At sikre det lokale uddannelsesudbud
- At sikre det brede uddannelsesudbud
- At skabe en platform for udvikling af ungdomsuddannelserne til fremtidens behov
- At sikre robusthed og fleksibilitet

Arbejdet vil tage udgangspunkt i et fælles analysearbejde med det formål at klarlægge fordele og ulemper ved et intensiveret samarbejde, herunder en evt. fusion, mellem skolerne.

Punktet måles på:

- At der til bestyrelsesmødet i marts 2020 foreligger en redegørelse for arbejdet, herunder en kvalificeret analyse af fordele og ulemper ved et intensiveret samarbejde eller eventuelt en fusion.

Svendborg Gymnasium
STX & HF
A.P. Møllersvej 35
DK-5700 Svendborg

Tlf. +45 6321 3141
post@svendborg-gym.dk
svendborg-gym.dk



2. Revidering af skolens lønpolitik

Skolens lønpolitik skal som det fremgår af personalepolitikken: *"understøtte en målrettet og fleksibel løndannelse og sikre medarbejdernes kendskab til, hvilke kvalifikationer, indsatser og resultater, der honoreres på skolen. Lønpolitikken skal desuden udgøre fundamentet for en ensartet og sammenhængende praksis i forbindelse med lønforhandlinger på skolen".*

Der er behov for en ny lønpolitik, der afspejler organisationsstrukturen.

Elevsøgetallet de kommende år og de økonomiske forudsætninger koblet med uforudsigeligheden i elevernes valg af fag og studieretninger betyder endvidere, at der er behov for ændrede kvalifikationer og omstillingsparathed hos medarbejderne. Dette skal afspejles i lønpolitikken.

Skolens lønpolitik skal beskrive elementerne i lønsystemet og give en klar beskrivelse af forhandlingssystemet.

Parallelt med lønpolitikken skal skolens særlige ansvarsområder gennemgås og prioriteres (særlige funktioner, indsatsområder og koordinatoropgaver). Gennemgangen skal munde ud i en beslutning om, hvilke funktioner skolen fremadrettet skal prioritere. Derudover skal det afgøres, hvilke funktioner og opgaver der er tidsbegrænsede, og efter hvilken periode der ændres bemanning.

Punktet måles på:

- At der senest den 1/6 2020 foreligger en revideret lønpolitik med kriterier for tildeling af kvalifikationstillæg, funktionstillæg og engangsvederlag
- At samarbejdsudvalget har været inddraget i udarbejdelsen af lønpolitikken
- At der ved skoleårets afslutning foreligger en beskrivelse af fremadrettede funktioner og indsatsområder

3. En analyse af elevoptaget til SG kombineret med en analyse af årsagerne til fravær og frafald.

På baggrund af de senere års stigende elevsøgning skal der udarbejdes en analyse af udviklingen i optag og en undersøgelse af hvilken information udskolingsklasserne får om STX- og HF -uddannelserne.

Derudover skal der på baggrund af en sammenligning af hhv. fravær og frafald fra de foregående 3 år, udarbejdes en analyse af hvilke mønstre, der tegner sig på de enkelte årgange. Det skal undersøges om der er en sammenhæng mellem fravær og frafald og en anbefaling til, hvorledes hhv. frafald og fravær bedst kan forebygges og reduceres.

Svendborg Gymnasium
STX & HF
A.P. Møllersvej 35
DK-5700 Svendborg

Tlf. +45 6321 3141
post@svendborg-gym.dk
svendborg-gym.dk



Mht. *frafald* tages der udgangspunkt i bruttotallet: dvs. hvor mange elever, der udmeldes fra skolen (uanset antallet af nytilkomne), og der benchmarkes med frafaldstal fra Danske Gymnasier. Fokus vil være på, hvornår eleverne er mest 'truet' mht. at stoppe samt hvilke årsager, der er til dette. Der vil desuden blive kigget på skolens ressourceforbrug i forsøget på at reducere frafaldet. Dette er for at kunne pege på, hvor vi som skole skal gøre en ekstra indsats, og på hvilke områder vi måske gør mere end nødvendigt.

Mht. *fravær* analyseres årsager og mønstre, og der foretages en kortlægning af skolens ressourceforbrug. Analysen vil ligeledes kigge på hvordan fraværshåndteringen sker i dag samt hvor skal vi evt. gøre en ekstra indsats.

Punktet måles på:

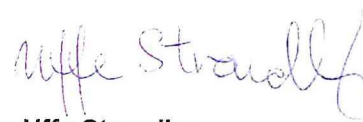
- At der på bestyrelsens møde i juni 2020 præsenteres en analyse af udviklingen i SG's elevoptag samt en analyse skolens fravær og frafald.
- Sammen med analyserne præsenteres handleplaner, der beskriver konkrete indsatser vedr skolens elevoptag samt til nedbringelse af SG's fravær og frafald.

Graden af målopfyldelse beror på bestyrelsens samlede vurdering af kvaliteten af analysen og handleplanen.

Svendborg Gymnasium d. 30. oktober 2019


Jesper Vildbrad
Rektor


Nikolaj Malchow-Møller
Formand


Uffe Strandby
Næstformand

Svendborg Gymnasium
STX & HF
A.P. Møllersvej 35
DK-5700 Svendborg

Tlf. +45 6321 3141
post@svendborg-gym.dk
svendborg-gym.dk



Resultatkontrakt 2019-20

Samlet ramme og vægtning af punkter i kontrakten

Samlet ramme (kr. 140.000)

Punkter	Foreslået vægt
1. Et muligt uddannelsessamarbejde til gavn for unge på Sydfyn	40 pct.
2. Revidering af skolens lønpolitik	30 pct.
3. Analyse af elevoptaget til SG kombineret med en analyse af årsagerne til fravær og frafald	30 pct.

Svendborg Gymnasium
STX & HF
A.P. Møllersvej 35
DK-5700 Svendborg

Tlf. +45 6321 3141
post@svendborg-gym.dk
svendborg-gym.dk